**Додаток 4**

**до рішення сесії**

**Сквирської міської ради**

**від 21 січня 2021 року № 36-4-VIII**

**зі змінами внесеними рішенням**

**сесії Сквирської міської ради**

**від 28 березня 2023 року №38-31-VIII**

**ПОЛОЖЕННЯ**

**ПРО «ЦЕНТРАЛІЗОВАНУ КЛУБНУ СИСТЕМУ**

**СКВИРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»**

**1.** **Загальні положення**

1.1. Централізована клубна система Сквирської міської ради, (надалі – ЦКС), є клубним закладом, діяльність якого спрямована на створення, розповсюдження та популяризацію культурних надбань, є об’єктом права комунальної власності Сквирської міської територіальної громади на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про добровільне об'єднання територіальних громад».

1.2. ЦКС є бюджетною неприбутковою організацією, яка в своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про культуру», постановами Верховної Ради України, указами та розпорядженнями Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства культури України, наказами управління культури Київської обласної державної адміністрації, рішеннями Сквирської міської ради, наказами відділу культури, молоді і спорту Сквирської міської ради, цим Положенням та іншими нормативно правовими актами, що регулюють діяльність у галузі культури.

1.3. Засновником ЦКС є Сквирська міська рада (далі – Засновник), яка здійснює загальне керівництво його діяльністю.

1.4. У своїй діяльності ЦКС підзвітний, галузево підпорядкований відділу культури, молоді  і спорту Сквирської міської ради (далі – Орган управління).

1.5. Діловодство в централізованій клубній системі ведеться державною мовою.

1.6. Повне найменування: «ЦЕНТРАЛІЗОВАНА КЛУБНА СИСТЕМА СКВИРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ».

Скорочене найменування:  «ЦКС СМР».

**2. Структура ЦКС**

2.1. ЦКС є юридичною особою, яка має печатку зі своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом і бланки документів. Права й обов’язки юридичної особи ЦКС набуває з дня його державної реєстрації.

2.2. ЦКС об’єднує заклади культури клубного типу Сквирської міської ради в єдину структурно-цільову систему, що здійснює свою діяльність для найбільш ефективного виконання основних функцій (інформаційно-освітньої, культурно-виховної, розвитку творчих здібностей, розважально-рекреаційної), які є загальними для всіх клубних закладів.

2.3. Структура ЦКС формується з урахуванням соціально-економічних, культурно-дозвіллєвих потреб населення, за наявності необхідної матеріально-технічної бази, кадрів та відповідно до нормативів забезпечення населення клубними закладами.

2.4. До складу ЦКС входять: Сквирський міський Будинок культури (скорочена назва - МБК), двадцять сільських Будинки культури (скорочена назва – СБК): Антонівський, Буківський, Великоєрчиківський, Горобіївський, Дулицький, Кам'яногребельський, Кривошиїнський, Малоєрчиківський, Малолисовецький, Новопустоварівський, Оріховецький, Пустоварівський, Рогізнянський, Самгородоцький, Селезенівський, Тхорівський, Чубинецький, Шаліївський, Шапіївський, Шамраївський; та чотирнадцять сільських клубів (скорочена назва - СК): Домантівський, Каленівський, Красноліський, Квітневський, Лавриківський, Миньковецький, Мовчанівський, Рибчинецький, Рудянський Слободянський, Таборівський, Терешківський, Токарівський, Цапіївський, що розташовані в межах Сквирської міської ради.

2.5. Сквирський міський Будинок культури є організаційно-методичним центром для сільських закладів культури клубного типу, який має відповідні відділи, методичну службу, технічну та інші служби, що обслуговують всю ЦКС.

2.6. ЦКС має єдиний штат працівників та єдину матеріально-технічну базу.

**3.Мета та предмет діяльності ЦКС**

3.1. Метою створення ЦКС є задоволення культурних потреб громадян у розвитку народної традиційної культури, підтримки художньої творчості, іншої самодіяльної творчої ініціативи, організації дозвілля громадян на платних та безоплатних засадах, організація клубної роботи з дітьми в підпорядкованих дитячих позашкільних клубах на безоплатній основі тощо.

3.2. ЦКС у відповідності з єдиним планом роботи виконує культурно-творчу, виховну, пізнавальну, розважальну та методичну функції.

3.3. Головними видами діяльності ЦКС є:

- створення та організація діяльності творчих колективів, гуртків, студій, любительських об’єднань та клубів за інтересами, інших клубних формувань;

- організація і проведення фестивалів, оглядів, конкурсів, виставок та інших форм показу результатів творчої діяльності клубних формувань;

- проведення спектаклів, концертів, інших театрально-видовищних заходів, у тому числі за участю професійних творчих колективів та окремих виконавців;

- організація роботи лекторіїв, народних університетів, студій, курсів, проведення тематичних вечорів, усних журналів, творчих зустрічей тощо;

- проведення масових театралізованих свят, народних гулянь, обрядів, ритуалів відповідно до місцевих звичаїв і традицій;

- організація дозвілля різновікових груп населення, у тому числі проведення вечорів відпочинку, дискотек, молодіжних балів, карнавалів, дитячих ранків та інших розважальних програм.

3.4. ЦКС планує свою діяльність відповідно до культурних потреб населення, виходячи з творчих можливостей та фінансових ресурсів. Впроваджує інноваційні процеси, форми та методи роботи у сфері культури, підтримує ініціативи населення, громадських організацій у сфері дозвілля.

3.5. Культурно-освітня, виховна, організаційно-масова дозвіллєва робота у ЦКС здійснюється диференційовано з використанням різних організаційних форм роботи: гурткової роботи, індивідуальних занять, конкурсів, оглядів, концертів, фестивалів та інших форм, передбачених цим Положенням.

3.6. ЦКС може організовувати роботу своїх клубних формувань, творчих об’єднань у приміщеннях інших закладів та установ відповідно до укладених угод.

3.7. ЦКС може залучати до участі в організаційно-масових заходах дошкільні, позашкільні, загальноосвітні, професійно-технічні,  інші заклади, установи та організації (за згодою).

3.8. ЦКС, відповідно до законодавства України, має право на надання платних послуг.

3.9. З метою удосконалення культурно-дозвіллєвої роботи в ЦКС можуть створюватись методичні, громадські ради, комісії. Їх діяльність може здійснюватися з урахуванням рекомендацій відділу культури, молоді  і  спорту Сквирської міської ради.

3.10. ЦКС забезпечує громадянам рівні права на обслуговування, незалежно від їх статі, віку, національності, освіти, соціального положення, політичних і релігійних переконань. Сільські клубні установи, які входять до складу ЦКС, здійснюють свою діяльність, виходячи з особистих, соціальних та інших потреб жителів свого регіону.

**4. Права і обов’язки ЦКС**

4.1. ЦКС має право:

- надавати на розгляд Сквирської міської ради та Органу управління пропозиції щодо удосконалення своєї діяльності;

- здійснювати придбання матеріальних цінностей;

- самостійно планувати, організовувати і здійснювати свою  діяльність, визначати основні напрямки свого розвитку у відповідності зі своїми завданнями і цілями;

- надавати платні послуги населенню, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 12.12.2011 року № 1271 «Про затвердження Переліку платних послуг, які можуть надаватися державними і комунальними закладами культури» зі змінами;

- для підвищення якості своєї діяльності, самостійно, але відповідно до напрямків використання коштів, визначених чинним законодавством України, використовувати кошти, отримані ЦКС, у вигляді добровільних пожертвувань, або набуті на інших законних підставах;

- організовувати проведення семінарів, семінарів-практикумів для працівників культури закладів клубного типу та керівників творчих колективів;

- надавати методичну і практичну допомогу молодіжним, дитячим, громадським організаціям, навчальним закладам по вдосконаленню змісту і форм культурно-освітньої діяльності;

- визначати види та розміри компенсації шкоди, заподіяної користувачами ЦКС;

- здавати в оренду приміщення, відповідно до чинного законодавства України у порядку, визначеному Засновником;

- здійснювати іншу діяльність, спрямовану на виконання своїх завдань, яка не суперечить законам України.

4.2. Обов’язки ЦКС:

- вести свою діяльність відповідно до законів України, актів Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Міністерства культури України, управління культури Київської обласної державної адміністрації, рішень Сквирської міської ради, наказів відділу культури, молоді і спорту Сквирської міської ради та цього Положення;

- забезпечувати реалізацію прав користувачів на обслуговування у відповідності зі своїм значенням та призначенням;

- забезпечувати виконання планів, програм, культурно-дозвіллєвих заходів;

- забезпечувати належне зберігання майна, нести відповідальність за його облік;

- виконувати відповідні норми та правила, встановлені в закладах культури;

- створювати для працівників належні і безпечні умови праці, забезпечувати додержання законодавства України про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;

- розробляти і реалізувати кадрову політику, контролювати підвищення кваліфікації працівників;

- акумулювати власні надходження, витрачати їх в інтересах ЦКС у відповідності з чинним законодавством України та цим Положенням;

- здійснювати реконструкцію та капітальний ремонт основних фондів;

- складати статистичну інформацію, а також надавати згідно з вимогами чинного законодавства України до відповідних органів статистичну звітність щодо своєї діяльності;

- забезпечувати своєчасне введення в експлуатацію придбаного обладнання.

**5. Управління ЦКС**

5.1.Керівництво ЦКС здійснює директор Сквирського міського  Будинку культури,  яким може бути тільки громадянин України, що має повну вищу  освіту відповідного напрямку підготовки і стаж  роботи за професією керівників нижчого рівня не менш як три роки.

5.2. Директор призначається на посаду шляхом укладання уповноваженим органом управління з ним контракту строком на п'ять років за результатами конкурсу відповідно до Закону України від 06.10.2016 року № 1657-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження контрактної форми роботи у сфері культури та конкурсної процедури призначення керівників державних та комунальних закладів культури».

5.3. Організацію і проведення конкурсу забезпечує уповноважений орган управління відповідно до Закону України «Про культуру».

5.4. Директор має заступника з адміністративно-господарчої роботи.

5.5. Звільнення з посади директора Сквирського міського Будинку культури, з яким уповноваженим органом управління відповідно до цього Положення укладено контракт, та покладання тимчасового виконання обов'язків директора на відповідального працівника закладу до проведення та встановлення результатів конкурсу на заміщення посади директора закладу здійснює уповноважений орган  управління.

5.6. Преміювання директора, встановлення йому надбавок та доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється на підставі  рішення уповноваженого органу управління, у межах наявних коштів на оплату праці.

5.7. Директори сільських Будинків культури, завідуючі клубами, творчі та інші працівники ЦКС призначаються на посади і звільняються з посад начальником відділу культури, молоді і спорту Сквирської міської ради відповідно до законодавства України за згодою директора Сквирського міського Будинку культури.

5.8. Директор Сквирського міського Будинку культури:

* забезпечує контроль за виконанням планів, програм, культурно-дозвіллєвих заходів, організаційно-масової та організаційно-методичної роботи всієї клубної системи громади, його структурних підрозділів та клубних формувань, створює необхідні умови для розвитку народної творчості, культурно-дозвіллєвої діяльності відповідно до потреб населення;
* в межах своїх повноважень готує проекти наказів, кошториси та інші акти, дає вказівки, обов’язкові для всіх підрозділів та працівників ЦКС;
* визначає і погоджує з начальником відділом культури, молоді і спорту Сквирської міської ради загальну чисельність працівників, структуру та штати, посадові оклади (тарифні ставки) працівників;
* відповідає за підбір, підготовку та розстановку кадрів ЦКС, затверджує  їх посадові обов’язки;
* вирішує питання заохочення працівників та накладання дисциплінарних стягнень працівникам ЦКС в установленому порядку, відповідно до вимог чинного законодавства України;
* контролює дотримання працівниками ЦКС виробничої і трудової дисципліни, правил охорони праці, техніки безпеки та протипожежного стану;
* звітується перед начальником відділу культури, молоді і спорту Сквирської міської ради за результати діяльності ЦКС;
* виступає від імені ЦКС на правах особистої відповідальності, представляє її в організаціях і установах;
* укладає колективний договір з профспілковим комітетом і несе відповідальність за його виконання в межах своїх повноважень.

5.9. Відповідальність за виконання покладених завдань на заклади, що входять до ЦКС, результати господарської діяльності, стан і збереження майна несуть директори Будинків культури та завідувачі клубами ЦКС.

5.10. Права і обов’язки працівників ЦКС визначаються посадовими інструкціями. Працівники ЦКС підлягають атестації з метою одержання кваліфікаційної категорії. Порядок проведення атестації визначається Міністерством культури України. Атестація проводиться 1 раз на п’ять років.

5.11. Питання соціального забезпечення працівників ЦКС вирішуються відповідно до чинного законодавства України.

5.12. Органом громадського самоврядування ЦКС є загальні збори колективу закладу, які скликаються за потреби, але не рідше одного разу на рік.

5.13. Загальні збори вважаються правочинними, якщо в них беруть участь більше половини загальної кількості членів трудового колективу ЦКС. Рішення загальних зборів приймаються відкритим голосуванням більшістю голосів від кількості присутніх на зборах членів колективу.

5.14. Взаємовідносини в трудовому колективі ЦКС регулюються колективним договором.

**6.Трудовий колектив**

6.1. Трудовий колектив ЦКС становлять усі фізичні особи, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору, угоди, а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівника та ЦКС.

6.2. Трудовий колектив і окремі його члени користуються пільгами згідно з законодавством України, колективним договором і даним Положенням.

6.3. Трудовий колектив ЦКС:

- обговорює і схвалює проект колективного договору;

- розглядає і вирішує, згідно з Положенням, питання самоврядування;

- визначає і схвалює перелік та порядок надання працівникам соціальних пільг;

- бере участь у матеріальному і моральному стимулюванні праці, надає пропозиції про застосування заходів заохочення та стимулювання до працівників;

- порушує клопотання про висування працівників до державних нагород.

6.4. Повноваження трудового колективу ЦКС реалізуються загальними зборами та їх виборним органом - Радою трудового колективу, члени якої обираються на загальних зборах трудового колективу строком на два роки не менш як 2/3 голосів.

6.5. Рада трудового колективу:

- готує матеріали для розгляду на загальних зборах;

- контролює виконання рішень, прийнятих на загальних зборах.

6.6. Працівники ЦКС підлягають соціальному забезпеченню та соціальному страхуванню згідно порядку і у розмірах, передбачених чинним законодавством України.

6.7. Оплата праці здійснюється згідно з чинним законодавством України.

6.8.Основою розрахунку заробітної плати є:

- штатний розпис;

- трудові угоди.

6.9. Директор ЦКС не зобов’язаний виконувати рішення органів громадського самоврядування, якщо вони суперечать чинному законодавству України, нормативно-правовим актам України, даному  Положенню.

**7. Фінансово-господарська діяльність ЦКС**

7.1. Фінансово-господарська діяльність ЦКС здійснюється відповідно до законодавства України та цього Положення. Головним розпорядником коштів ЦКС є відділ культури, молоді і спорту Сквирської міської ради.

7.2. Бюджетне фінансування ЦКС не може зменшуватися або припинятися в разі наявності в ЦКС додаткових джерел фінансування.

7.3. Фінансування ЦКС здійснюється за рахунок коштів бюджету Сквирської міської об’єднаної територіальної громади, додаткових джерел фінансування та інших надходжень, не заборонених чинним законодавством.

7.4. Джерелом формування кошторису ЦКС є:

- кошти бюджету Сквирської міської територіальної громади, що надходять у розмірі, передбаченому кошторисом;

- власні надходження, отримані згідно з чинним законодавством України, в тому числі від надання платних послуг;

- кошти, які надходять безоплатно або у вигляді безповоротної допомоги чи добровільних пожертвувань;

- інші джерела, не заборонені законодавством України.

7.5. Надходження від платних послуг, спонсорські і меценатські внески використовуються відповідно до чинного законодавства України: на господарське утримання приміщень, заробітну плату, преміювання, надбавки працівникам, придбання обладнання та інвентарю, проведення масових заходів тощо.

7.6. Кошти спеціального фонду, не використані ЦКС у поточному році, не вилучаються і використовуються наступного року.

7.7. Кошти ЦКС використовуються для провадження діяльності, передбаченої Положенням.

7.8. ЦКС у процесі провадження фінансово-господарської діяльності має право:

- розвивати власну матеріальну базу;

- користуватися безоплатно земельними ділянками, на яких вона розташована;

- подавати на списання з балансу в установленому чинним законодавством порядку необоротні активи, які стали непридатними;

- користуватися і розпоряджатися майном відповідно до законодавства та Положення;

- виконувати інші дії, що не суперечать законодавству та цьому Положенню.

7.9. ЦКС має право надавати платні послуги згідно з переліком платних послуг, які можуть надаватися закладами культури і мистецтв, заснованими на комунальній формі власності, затвердженими постановою Кабінетом Міністрів України.

Розмір оплати за надання платних послуг визначається ЦКС самостійно з урахуванням Порядку визначення вартості та надання платних послуг закладами культури, заснованими на державній та комунальній формі власності, затвердженого наказом Міністерства культури України, Міністерства фінансів України, Міністерства економічного розвитку торгівлі України від 01.12.2015 № 1004/1113/1556.

7.10. Матеріально-технічна база ЦКС включає приміщення, споруди, обладнання, засоби зв’язку, транспортні засоби, оргтехніку, земельні ділянки, рухоме і нерухоме майно, що перебуває в його користуванні.

7.11. Введення бухгалтерського обліку та звітності в ЦКС здійснюється відділом фінансово-господарського забезпечення та обслуговування мережі закладів культури відділу культури, молоді і спорту Сквирської міської ради.

**8. Діяльність ЦКС у рамках міжнародного співробітництва**

8.1. ЦКС здійснює міжнародне співробітництво та зовнішньоекономічну діяльність в галузі культурно-освітньої, народної та технічної творчості відповідно до вимог чинного законодавства України.

8.2. ЦКС вносить пропозиції щодо визначення колективів народної творчості для участі в міжнародних фестивалях, конкурсах, виставках.

8.3. ЦКС, за наявності належної матеріально-технічної та соціально-культурної бази, має право:

- самостійно налагоджувати прямі міжнародні зв'язки на основі укладених угод про співпрацю;

- проводити обмін творчими колективами;

- проводити спільні заходи (семінари, фестивалі, концерти тощо).

8.4. ЦКС самостійно несе відповідальність за міжнародними зобов'язаннями відповідно до чинного законодавства України.

**9. Державний контроль за діяльністю  ЦКС**

9.1. Державний контроль за діяльністю ЦКС здійснюють Міністерство культури України, управління культури Київської обласної державної адміністрації, Обласний центр народної творчості, а на місцях – Сквирська міська рада та уповноважений Засновником Орган управління.

9.2. Перевірка фінансово-господарської діяльності ЦКС здійснюється виконавчим комітетом Сквирської міської ради відповідно до чинного законодавства України.

**10. Припинення діяльності ЦКС**

 10.1. Припинення діяльності ЦКС здійснюється шляхом її реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації у випадках та порядку встановлених законодавством України.

10.2. Рішення про припинення діяльності ЦКС приймається Засновником.

10.3. При реорганізації і ліквідації ЦКС працівникам, які звільняються, гарантується дотримання прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

10.4. У разі реорганізації ЦКС його права і обов’язки переходять до правонаступників.

10.5. ЦКС вважається ліквідованим або реорганізованим з моменту його виключення з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

10.6. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження по управлінню майном ЦКС.

**11. Зміни та доповнення до Положення**

11.1. Зміни та доповнення до Положення здійснюються при змінах чинного законодавства  України та в інших випадках за рішенням Засновника.

11.2. Зміни та доповнення до Положення набувають юридичної сили з моменту їх  державної реєстрації.

**Начальниця відділу культури,**

**молоді і спорту міської ради Оксана КЛЕБАНІВСЬКА**

**Директорка**

**міського Будинку культури                                Людмила  КЕРЕКЕША**